

Decálogo de Buenas Prácticas Brecha Salarial en España

Campaña por la igualdad salarial entre hombres y mujeres

- 1 Conocer el **concepto de igualdad** de oportunidades y de igualdad salarial.
- 2 Emplear un sistema para **describir los puestos de trabajo** definiendo de una manera clara, sencilla y asexuada, las tareas y requisitos para desempeñarlos
- 3 Analizar la **composición de la plantilla** por sexo para detectar posibles situaciones de desigualdad
- 4 **Revisar las estructuras salariales y los sistemas de retribución** eliminando los posibles impactos negativos en los salarios de las mujeres
- 5 Realizar **procesos de selección neutros** que garanticen la incorporación del talento a la empresa
- 6 Utilizar un **lenguaje neutro** que evite nombrar exclusivamente en femenino o masculino
- 7 Promover **acciones positivas en las condiciones laborales**, que permitan reducir la brecha salarial de género
- 8 Establecer un **plan con acciones, recursos y plazos**, tendentes a eliminar las desigualdades salariales.
- 9 Comunicar y difundir los **resultados del plan y las medidas adoptadas**, trasladando las buenas prácticas en igualdad salarial
- 10 Planificar un **seguimiento y una evaluación del proceso** para conocer el grado de consecución de las medidas planteadas.



CAMPAÑA POR LA **#IGUALDADSALARIAL**